



Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze

Wsparcie dla przedsiębiorców i pracodawców



Podstawa prawna działalności Urzędu:

- ▶ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji rynku pracy i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2025r., poz. 214)
- ▶ Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia - oczekuje na publikację

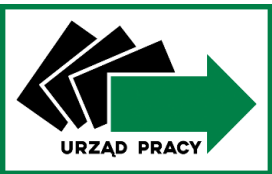


Zatrudnienie subsydiowane w formie:

- ▶ Refundacji części kosztów wynagrodzenia przy zatrudnieniu osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy, w ramach:
 - Prac interwencyjnych;
 - Dofinansowania do zatrudnienia osoby bezrobotnej w wieku 50+;
- ▶ Refundacji kosztów wyposażania lub doposażenia stanowiska pracy;

Organizacja stażu

Dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego



Prace interwencyjne

Pracodawca może ubiegać się o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne osoby bezrobotnej zatrudnionej w ramach prac interwencyjnych.

Dopuszczalne sposoby rozwiązania stosunku pracy, skutkujące rotacją na stanowisku:

- rozwiązanie umowy o pracę przez bezrobotnego;
- przez pracodawcę w oparciu o art. 52 Kodeksu Pracy;
- wygaśnięcie umowy.

W przypadku odmowy przyjęcia pracownika pracodawca zobowiązany jest do zwrotu całej kwoty dofinansowania.

W przypadku braku osób spełniających warunki oferty pracy - pracodawca nie zwraca środków, które otrzymał w ramach dofinansowania.



Prace interwencyjne cd.

O dofinansowanie może ubiegać się pracodawca:

Ustawa o promocji rynku pracy
i instytucjach rynku pracy

- ▶ który na dzień złożenia wniosku nie zalega z:
 - wypłatą wynagrodzeń pracownikom,
 - opłatą należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, FP, FGŚP oraz innych danin publicznych.

Ustawa o rynku pracy i służbach
zatrudnienia

- ▶ który na dzień złożenia wniosku nie zalega z:
 - wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom,
 - opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, FP, FGŚP, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz wypłatami na PFRON.
- ▶ Jeżeli osoby reprezentujące podmiot lub nim zarządzając w okresie ostatnich 2 lat nie były prawomocnie skazane za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym, przestępstwo przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, na podstawie kodeksu karnego, przestępstwo skarbowe na podstawie Kodeksu karnego skarbowego lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego.



Prace interwencyjne cd.

Okres trwania umowy:

Ustawa o promocji rynku pracy
i instytucjach rynku pracy

- ▶ okres refundacji do 6 m-cy,
konieczność utrzymania stanowiska
pracy przez kolejne 3 m-ce.

(łącznie czas zatrudnienia 9 m-cy)

Ustawa o rynku pracy i służbach
zatrudnienia

- ▶ okres refundacji od 3 do 12 m-cy,
konieczność utrzymania stanowiska
pracy przez połowę okresu
refundacji.

Kwota miesięcznej refundacji:

- kwota zasiłku + ZUS od tej kwoty
Aktualnie: $1.662,00 + 325,59 =$
 $1.987,59$ zł/osobę

- minimalne wynagrodzenie
Aktualnie $4.666,00$ zł/ osobę



Refundacja kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej w wieku 50+

Przy zatrudnieniu osoby bezrobotnej, zarejestrowanej w Urzędzie Pracy, pracodawca otrzymuje comiesięczną refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne osoby bezrobotnej.

Kwota miesięcznej refundacji - do 50% minimalnego wynagrodzenia aktualnie
2.333,00 zł/ osobę



Refundacja kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej w wieku 50+ cd.

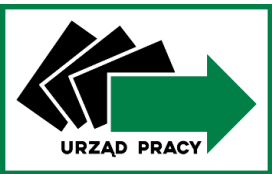
O dofinansowanie może ubiegać się pracodawca lub przedsiębiorca:

Ustawa o promocji rynku pracy
i instytucjach rynku pracy

- ▶ który na dzień złożenia wniosku nie zalega z:
 - wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom,
 - opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, FP, FGŚP, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz wypłatami na PFRON.

Ustawa o rynku pracy i służbach
zatrudnienia

- ▶ który na dzień złożenia wniosku nie zalega z:
 - wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom,
 - opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, FP, FGŚP, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz wypłatami na PFRON.
- ▶ Jeżeli osoby reprezentujące podmiot lub nim zarządzając w okresie ostatnich 2 lat nie były prawomocnie skazane za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym, przestępstwo przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, na podstawie kodeksu karnego, przestępstwo skarbowe na podstawie Kodeksu karnego skarbowego lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego.



Refundacja kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej w wieku 50+ cd.

Okres trwania dofinansowania:

Ustawa o promocji rynku pracy i instytucjach rynku pracy

- ▶ przy zatrudnieniu osoby bezrobotnej w wieku 50-60 lat - refundacja przez 12 m-cy + 6 m-cy dalszego zatrudnienia (łącznie czas zatrudnienia 18 m-cy);
- ▶ przy zatrudnieniu osoby bezrobotnej w wieku powyżej 60 lat - refundacja przez 24 m-ce + 12 m-cy dalszego zatrudnienia (łącznie czas zatrudnienia 36 m-cy).

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia

- ▶ przy zatrudnieniu osoby bezrobotnej w wieku 50-60 lat (K) i 50-65 lat (M) - dofinansowanie przez 12 m-cy + dalsze zatrudnienie przez 6 m-cy (łącznie czas zatrudnienia 18 m-cy);
- ▶ przy zatrudnieniu osoby poszukującej pracy w wieku powyżej 60 lat (K) i powyżej 65lat (M) - dofinansowanie na 1 m-c + 1 m-c dalszego zatrudnienia (może być przyznawane wielokrotnie).



Refundacja kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej w wieku 50+ cd.

Dopuszczalne sposoby rozwiązania stosunku pracy, skutkujące rotacją na stanowisku:

- rozwiązanie umowy o pracę przez bezrobotnego;
- przez pracodawcę w oparciu o art. 52 Kodeksu Pracy;
- wygaśnięcie umowy.

Ustawa o promocji rynku pracy
i instytucjach rynku pracy

- ▶ W przypadku odmowy przyjęcia pracownika - zwrot całej kwoty wraz z odsetkami od daty wypłaty pierwszego dofinansowania.

Ustawa o rynku pracy i służbach
zatrudnienia

- ▶ W przypadku odmowy przyjęcia pracownika - zwrot całej otrzymanej kwoty wraz z odsetkami od daty pierwszego dofinansowania.
- ▶ W przypadku poszukujących pracy niewywiązanie się z warunku utrzymania zatrudnienia przez okres 2 m-cy (1 + 1) - pracodawca zwraca środki za ostatni miesiąc wraz z odsetkami.

Jeżeli pracodawca utrzyma zatrudnienie przez co najmniej połowę okresu po refundacji - zwrot 50% łącznej kwoty dofinansowania.

W przypadku braku osób spełniających warunki oferty pracy - pracodawca nie zwraca środków, które otrzymał w ramach dofinansowania.



Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Podmiot prowadzący działalność gospodarczą może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia;

aktualnie maksymalna kwota wynosi 50.863,26 zł

Wydatki podlegające refundacji muszą być ściśle powiązane
z tworzoną stanowiskiem pracy.



Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy cd.

Kto może ubiegać się o dofinansowanie:

Ustawa o promocji rynku pracy i instytucjach rynku pracy

- ▶ podmiot prowadzący działalność gospodarczą;
- ▶ producent rolny, zatrudniający w okresie ostatnich 6 m-cy, w każdym miesiącu, co najmniej 1 pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy;
- ▶ niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła, o których mowa w ustawie prawo oświatowe;
- ▶ żłobek lub klub dziecięcy;
- ▶ podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne.

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia

- ▶ przedsiębiorca;
- ▶ niepubliczne przedszkole lub niepubliczna inna forma wychowania przedszkolnego lub niepubliczna szkoła;
- ▶ producent rolny;
- ▶ żłobki lub kluby dziecięce;
- ▶ podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne dla dzieci niepełnosprawnych;
- ▶ przedsiębiorstwo społeczne.



Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy cd.

Okres utrzymania stanowiska pracy:

Ustawa o promocji rynku pracy
i instytucjach rynku pracy

- ▶ minimum 24 m-cy utrzymania stanowiska pracy i zatrudnienia na nim osoby bezrobotnej skierowanej przez PUP.

Ustawa o rynku pracy i służbach
zatrudnienia

W zależności od przyznanej kwoty
refundacji:

- ▶ utrzymanie stanowiska min. 12 m-cy - przy kwocie refundacji nie większej niż 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia;
- ▶ utrzymanie stanowiska min. 18 m-cy - przy kwocie refundacji wyższej niż 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia.



Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy cd.

Kto może być skierowany na wolne stanowisko pracy:

Ustawa o promocji rynku pracy
i instytucjach rynku pracy

- ▶ bezrobotny zarejestrowany w PUP;
- ▶ poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy.

Ustawa o rynku pracy i służbach
zatrudnienia

- ▶ bezrobotny zarejestrowany w PUP;
- ▶ poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej.



Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy cd.

Rotacja na stanowisku pracy:

Ustawa o promocji rynku pracy
i instytucjach rynku pracy

- ▶ w każdym przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika lub pracodawcę.

Ustawa o rynku pracy i służbach
zatrudnienia

- ▶ jeżeli stosunek pracy rozwiąże bezrobotny lub poszukujący pracy opiekun osoby niepełnosprawnej;
- ▶ jeżeli rozwiązania umowy o pracę dokona pracodawca, bez wypowiedzenia;
- ▶ w przypadku wygaśnięcia umowy o pracę.

W przypadku niewywiązania się z warunku utrzymania stanowiska pracy przez okres wymagany umową pracodawca zwraca otrzymane środki proporcjonalnie do okresu niezatrudniania na utworzonym stanowisku pracy wraz z odsetkami ustawowymi.



Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy cd.

Zwrot podatku VAT:

Ustawa o promocji rynku pracy
i instytucjach rynku pracy

- ▶ Podmiot zobowiązany jest do zwrotu odliczonego lub zwróconego podatku VAT naliczonego, dotyczącego zakupionych towarów w ramach przyznanej refundacji w terminie:
 - ▶ do 90 dni od dnia złożenia deklaracji podatkowej, w której wykazano kwotę podatku naliczonego z tego tytułu;
 - ▶ w terminie 30 dni od dnia dokonania przez US zwrotu podatku.

Ustawa o rynku pracy i służbach
zatrudnienia

- ▶ Jeżeli podmiot nabędzie prawo do obniżenia kwoty podatku VAT o kwotę podatku naliczonego jest zobowiązany do zwrotu równowartości podatku w terminie nie dłuższym niż 90 dni od dnia złożenia pierwszej deklaracji podatkowej dotyczącej podatku od towarów i usług, w której kwota tego podatku mogła być wykazana do odliczenia.



Staż

Jest to nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy między pracodawcą a skierowaną na staż osobą bezrobotną.

Stażyscie za okres realizacji stażu przysługuje stypendium stażowe wypłacane przez Urząd:

aktualnie - 120% zasiłku dla bezrobotnych - 1.994,40 zł;

po zmianach - 160% zasiłku - wg aktualnie obowiązujących stawek - 2.659,20 zł.

Stażyscie przysługują 2 dni wolne (płatne) za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu.

Staż jest realizowany pod nadzorem opiekuna wyznaczonego przez organizatora stażu.



Staż cd.

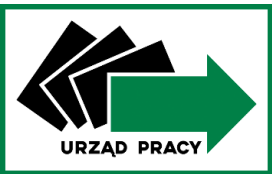
Organizatorem stażu może być:

Ustawa o promocji rynku pracy i instytucjach rynku pracy

- ▶ pracodawca;
- ▶ przedsiębiorca niezatrudniający pracowników na zasadach przewidzianych dla pracodawców;
- ▶ rolnicza spółdzielnia produkcyjna;
- ▶ pełnoletnia osoba fizyczna, prowadząca na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej w tym ogrodnictwem, sadownictwem, pszczelarstwem i rybactwem, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym o powierzchni ponad 2 ha przeliczeniowe lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej.

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia

- ▶ pracodawca;
- ▶ przedsiębiorca niezatrudniający pracowników,
- ▶ podmiot ekonomii społecznej lub jednostka tworząca podmiot ekonomii społecznej;
- ▶ rolnicza spółdzielnia produkcyjna,
- ▶ pełnoletnia osoba fizyczna nieposiadająca statusu bezrobotnego, prowadząca osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej w tym ogrodnictwem, sadownictwem, pszczelarstwem i rybactwem, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym o powierzchni ponad 2 ha przeliczeniowe lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej.



Staż cd.

Ustawa o promocji rynku pracy
i instytucjach rynku pracy

Okres trwania stażu:

- ▶ od 3 do 12 miesięcy - dla skierowanych osób bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 lat,
- ▶ od 3 do 6 miesięcy - dla pozostałych bezrobotnych.

Umowa o organizację stażu:

Zawierana jest pomiędzy PUP a organizatorem stażu, dotyczy konkretnej osoby bezrobotnej, wskazanej z imienia i nazwiska.

Badania lekarskie:

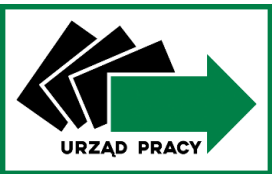
Przed skierowaniem na staż Urząd kieruje bezrobotnego na badania lekarskie i je finansuje.

Ustawa o rynku pracy i służbach
zatrudnienia

- ▶ od 3 do 6 miesięcy;
- ▶ od 3 do 12 miesięcy - w przypadku, gdy staż kończy się potwierdzeniem nabycia wiedzy lub umiejętności przeprowadzanym przez uprawnioną instytucję (egzamin zawodowy przed okręgową komisją egzaminacyjną lub egzamin czeladniczy).

Umowa trójstronna zawierana pomiędzy starostą, organizatorem stażu i bezrobotnym.

Organizator stażu kieruje bezrobotnego na własny koszt na wstępne badania lekarskie, na zasadach przewidzianych dla pracowników.



Staż cd.

Nowa ustawa wprowadzi nowe możliwości:

- Bezrobotny odbywający staż może wziąć udział w podróży służbowej i szkoleniu zorganizowanym z inicjatywy organizatora stażu lub za jego zgodą na zasadach przewidzianych dla pracowników.
- Program stażu może kończyć się potwierdzeniem nabycia wiedzy lub umiejętności przeprowadzanym przez uprawnioną instytucję - egzamin zawodowy przed okręgową komisją egzaminacyjną lub egzamin czeladniczy.
W takim przypadku opiekun stażysty musi posiadać kwalifikacje instruktora praktycznej nauki zawodu, określone w ustawie - Prawo oświatowe.
- Organizatorowi stażu w związku z uzyskaniem przez stażystę dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności przysługuje premia w wysokości 500,00 zł za każdy pełny miesiąc programu stażu, zrealizowanego dla każdego skierowanego bezrobotnego. Kwota premii podlega waloryzacji.
- W uzasadnionych przypadkach staż może być w formie zdalnej.
- Wyższe stypendium stażowe dla osoby bezrobotnej.



Staż cd.

Nowa ustawa wprowadzi dodatkowe ograniczenia:

➤ Bezrobotny nie może odbywać stażu u tego samego organizatora, u którego wcześniej:

- odbywał staż,
- był zatrudniony, w tym jako młodociany pracownik w celu przygotowania zawodowego,
- wykonywał inną pracę zarobkową.

Jeżeli od dnia zakończenia poprzedniego stażu/ zatrudnienia/ wykonywania innej pracy zarobkowej u tego organizatora nie upłynęło co najmniej 24 miesiące.

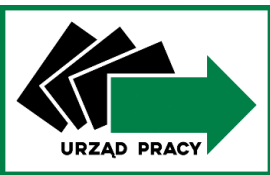
➤ Łączny okres staży realizowanych przez bezrobotnego u tego samego organizatora nie może przekroczyć 12 miesięcy.

➤ Łączny okres staży odbywanych przez osobę bezrobotną nie może przekroczyć 24 miesięcy w okresie kolejnych 10 lat.

➤ W przypadku przerwania stażu przez:

- Starostę z powodu nierealizowania przez organizatora programu stażu lub niedotrzymania warunków jego odbywania,
- organizatora stażu bez uzasadnionej przyczyny,

organizator stażu nie może korzystać z form pomocy, z wyłączeniem pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, przez okres 12 miesięcy od dnia przerwania realizacji stażu.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

stanowi wydzieloną część Fundusz Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie, na zasadzie prefinansowania, kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, a wg nowych przepisów - osób pracujących.

Pomoc jest udzielana według ustalanych corocznie priorytetów wydatkowania środków KFS.

Ze środków KFS mogą być finansowane koszty związane z kształceniem ustawicznym:

Ustawa o promocji rynku pracy
i instytucjach rynku pracy

- ▶ pracowników - osób zatrudnionych na umowę o pracę;
- ▶ pracodawców;
- ▶ wspólników spółki cywilnej oraz spółki jawnej, nawet jeśli sami nie są w spółce zatrudnieni na podstawie umowy o pracę, przy założeniu, że ww. spółka zatrudnia przynajmniej jednego pracownika.

Ustawa o rynku pracy i służbach
zatrudnienia od 01.01.2026r.

- ▶ pracowników;
- ▶ pracodawców;
- ▶ osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą;
- ▶ osób świadczących usługi na podstawie umów cywilnoprawnych.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy - cd.

Maksymalna kwota dofinansowania:

Ustawa o promocji rynku pracy
i instytucjach rynku pracy

- ▶ 80% kosztów kształcenia ustawicznego,
- ▶ w przypadku mikroprzedsiębiorcy 100% kosztów kształcenia,

nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Ustawa o rynku pracy i służbach
zatrudnienia od 01.01.2026r.

- ▶ do 70% kosztów kształcenia ustawicznego,
- ▶ do 90% kosztów kształcenia ustawicznego w przypadku podmiotów zatrudniających w dniu złożenia wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób,

jednak nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Ustawa wprowadza dodatkowe limity w zależności od ilości pracowników zatrudnianych przez podmiot.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - cd.

Wniosek można złożyć w terminie naboru wniosków:

Ustawa o promocji rynku pracy
i instytucjach rynku pracy

- ▶ w formie papierowej, w siedzibie Urzędu lub listownie na adres Urzędu;
- ▶ w postaci elektronicznej na skrzynkę ePUAP lub e-Doręczenia;
- ▶ w postaci elektronicznej za pośrednictwem indywidualnego konta na platformie praca.gov.pl,

do PUP właściwego ze względu na siedzibę albo adres prowadzenia działalności przez podmiot ubiegający się o pomoc.

Wniosek składa pracodawca.

Ustawa o rynku pracy i służbach
zatrudnienia od 01.01.2026r.

- ▶ wyłącznie w postaci elektronicznej za pośrednictwem indywidualnego konta na platformie praca.gov.pl,
do PUP właściwego ze względu na siedzibę albo adres prowadzenia działalności przez podmiot ubiegający się o pomoc.
- Wniosek mogą złożyć podmioty, które w okresie co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku opłacały składki na FP lub są zwolnione z ich opłacania z mocy prawa.

Nie posiadają zaległości podatkowych lub z tytułu innych należności publicznoprawnych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FP i FGŚP, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz wpłat na PFRON, nie pozostają pod zarządem komisarycznym, nie znajdują się w toku likwidacji albo postępowania upadłościowego.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy - cd.

Ustawa o promocji rynku pracy
i instytucjach rynku pracy

- ▶ Utrzymanie zatrudnienia pracownika do końca realizacji zaplanowanych form kształcenia ustawicznego.

Ustawa o rynku pracy i służbach
zatrudnienia od 01.01.2026r.

- ▶ Utrzymanie zatrudnienia pracownika lub osoby świadczącej inną pracę zarobkową przez okres min. 3 m-cy od momentu ukończenia przez nią kształcenia.
- ▶ Podmiot nie zawiesza albo nie zaprzestaje działalności gospodarczej przez okres 3 m-cy po ukończeniu kształcenia - jeżeli z finansowania skorzystał pracodawca lub osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą.

Zapraszam do współpracy.

Dziękuję za uwagę.

